

Frage- und Interviewbogen Soziales für die Läger:

Im Themenblock *Soziales* beschäftigen wir uns damit, wie sich unsere beiden Läger für Ihre Mitarbeiter engagieren.

1. **Beschreiben Sie Ihr Unternehmen** hinsichtlich seiner Struktur (kleines oder mittelständisches Unternehmen, Konzern, Familienbetrieb etc.).
ca. 130 Mitarbeiter
2. Wie trägt Ihr Unternehmen zur **Zufriedenheit** Ihrer Mitarbeiter am Arbeitsplatz bei (z.B. besondere Arbeitnehmerleistungen, Reduzierung der Mitarbeiterfluktuation)?
 - Gratifikationen wie z.B. Weihnachts- und Urlaubsgeld
 - Weihnachtsfeier und Sommerfest
 - Gleitzeit- und Teilzeitmodelle
 - Eigene Betriebskantine, wo unsere Mitarbeiter kostengünstig speisen können
 - Weihnachts- und Urlaubsgeld (dieses kann vom Bereichsleiter unterschiedlich verteilt werden, in Abhängigkeit von geleisteter Arbeit etc.)
 - Weihnachtsfeier und Sommerfest
 - angenehmes Arbeitsklima, familiär
 - für besonderen Einsatz gibt es Lob und Dank vom Chef
3. Findet in Ihrem Unternehmen ein **Dialog mit den Mitarbeitern** statt (z.B. regelmäßige Mitarbeitergespräche, Mitbestimmung der Mitarbeiter bei Entscheidungen, Verbesserungsvorschläge der Mitarbeiter berücksichtigt)?
Wenn ja, über welche Themen und in welcher Form?
 - Regelmäßige Mitarbeiter Jahresgespräche
 - Regelmeeting (Ideenmanagement)
4. Investieren Sie in die **Weiterbildung und Entwicklung** Ihrer Mitarbeiter?
Wenn ja, wie (z.B. finanzielle oder zeitliche Unterstützung von Bildungsmaßnahmen, hausinterne Schulungen)?
Alle Weiterqualifizierungen werden z.T. von der Firma Nordfrost monetär übernommen.
5. Sind in Ihrem Unternehmen **Überstunden** erwünscht? Wie stehen Sie zu **Teilzeitmodellen** für Ihre Arbeitnehmer (z.B. selbstbestimmte Arbeitszeiten, Familienverträglichkeit)?
Alle Teil- und Gleitzeitmodelle werden z.T. mitarbeiterfreundlich gestaltet.
Teilzeitarbeit ist möglich und wird im Büro auch durchgeführt...im Lager eher schwierig, da Schichtsystem

Lagerkräfte können Überstunden abbummeln oder ausgezahlt bekommen.

Überstunden kann man ausgleichen, speziell wenn man samstags arbeiten muss kann man dies mit einem Ausgleichstag aufheben

Teilzeit ist möglich (zumindest im Büro, wird von mind. 1 Mitarbeiterin gemacht), im Lager eher nicht der Fall, außerdem gibt es eine Halbtagskraft (erledigt 2 Jobs bei der Nordfrost um auf einen Halbtags-Job zu kommen, auf eigenen Wunsch)

Wie viel Prozent angestellte Teilzeitmitarbeiter beschäftigen Sie?
ca. 7

Wie viele davon sind in Führungspositionen?
Keine

6. Wie trägt Ihr Unternehmen zur **Gesundheit** der Mitarbeiter bei (z.B. Sicherheitsmaßnahmen, ausgewogene Ernährung, angemessene Pausenregelung, Präventionskurse, Work-Life-Balance)?
Unsere Mitarbeiter tragen eine geeignete Kälteschutzkleidung und haben eine regelmäßige Kältepause.
7. Wie gestalten Sie in Ihrem Unternehmen die **Arbeitsbedingungen für Ihre Mitarbeiter**?
Wir gestalten unsere Arbeitsbedingungen leistungsorientiert in Abhängigkeit von Betriebszugehörigkeit und Alter.

Gibt es einen Mindest- oder Tariflohn?

Wie hoch ist der Mindestlohn, den Ihr Unternehmen zahlt?
Ja, dieser liegt bei 9,25 €, gezahlt wird etwas darüber.
Es gibt sogenannte Leistungs- und Funktionszulagen (wenn jemand eine zusätzliche Funktion inne hat, bekommt er zusätzlichen Lohn, gleiches gilt für besondere Leistungen, die von einem Mitarbeiter erbracht werden).

Lohn steigt mit längerer Betriebszugehörigkeit

Wie viel Prozent Leiharbeiter beschäftigen Sie?
Saisonbedingt, ca. 20-40%.

ein Großteil der Arbeiter über Zeitarbeitsfirmen (da für Hoch-Zeiten Leute auf Abruf bereit stehen müssen)

Wie hoch ist der gesetzliche Urlaubsanspruch in Ihrem Land?
Nach BurlG

Wie hoch ist der Urlaubsanspruch für Ihre Mitarbeiter? Ist dieser von bestimmten Faktoren abhängig (Alter, Betriebszugehörigkeit, etc.)?
Urlaubstage: gesetzlicher Urlaub für alle plus Alters- oder Betriebszugehörigkeitszuschlag (ab 35 Jahre Lebensalter ein Tag mehr, bei Betriebszugehörigkeit in 5-Jahresschritten Erhöhung um einen Tag Urlaub)

Urlaub: 28 Tage, ab Lebensalter von 40 Jahren: 1 Tag mehr Urlaub

Welche Maßnahmen unternehmen Sie für ein gerechtes Einkommens-System (z.B. gleiches Gehalt für gleiche Arbeit, gleiches Gehalt für Männer und Frauen, gleicher Urlaubsanspruch für alle, möglichst geringe Einkommensspreizung, Gewinnbeteiligung der Mitarbeiter)?

Ja, gibt es. Gleiches Gehalt für Männer und Frauen.

prinzipiell bekommen Männer und Frauen das gleiche Gehalt, es hängt aber auch ein wenig von den Gehaltsverhandlungen ab

8. Gibt es **besondere soziale Leistungen** Ihres Unternehmens, auf die Sie stolz sind?

Ja gibt es, z.B. Gratifikationen (Weihnachts- und Urlaubsgeld) sowie ein preisgünstiges Essen in unserer Betriebskantine.

Kaffee und Wasser gibt's im Büro gratis

Zusatzfragen:

9. Wo sehen Sie in Ihrem Unternehmen **Potenzial** für soziale Verbesserungen?

Keine Angaben

10. Haben Sie konkrete **Ziele** in diesem Bereich?

Nein

Legende:

Grün: Lager Großbeeren bei Berlin

Blau: Lager Groß-Gerau bei Frankfurt/Main