

Fragebogen Soziales Erzeuger und Verarbeiter / Biofino:

Im Themenblock *Soziales* beschäftigen wir uns damit, wie Sie sich für Ihre Mitarbeiter engagieren, wie Sie partnerschaftliche Lieferbeziehungen bewerten und ob Sie spezielle soziale Projekte haben, die Sie unterstützen.

- Beschreiben Sie Ihr Unternehmen** hinsichtlich seiner Struktur (kleines oder mittelständisches Unternehmen, Konzern, Familienbetrieb etc.).
Wir sind ein kleines mittelständisches Unternehmen mit einer flachen Hierarchie und kurzen direkten Wege in der Kommunikation.
- Wie trägt Ihr Unternehmen zur **Zufriedenheit** Ihrer Mitarbeiter am Arbeitsplatz bei (z.B. besondere Arbeitnehmerleistungen, Reduzierung der Mitarbeiterfluktuation)? Wie hoch war die Fluktuationsrate in den letzten zwei Jahren?
Wir pflegen die direkte Kommunikation mit allen Mitarbeitern. Wir haben so gut wie keine Fluktuation. Der Einsatz von Leiharbeitskräften ist auf wenige Arbeitsspitzen reduziert. Gerne erfolgt aus diesen Einsätzen heraus, bei Eignung auch die Übernahme. Personalverkauf und kostenlose Bereitstellung der Arbeitskleidung sind selbstverständlich.
Alljährlich finden ein Sommerfest und eine Weihnachtsfeier statt. Gemeinsam werden Veranstaltungen besucht, wie z.B. Firmenläufe.
- Findet in Ihrem Unternehmen ein **Dialog mit den Mitarbeitern** statt (z.B. regelmäßige Mitarbeitergespräche, Mitbestimmung der Mitarbeiter bei Entscheidungen, werden Verbesserungsvorschläge der Mitarbeiter berücksichtigt)? Wenn ja, über welche Themen und in welcher Form?
Regelmäßig werden Abteilungs-Besprechungen durchgeführt. Einzelgespräche erfolgen mit Betriebsleitung u./o. Geschäftsführung aus dem Tagesgeschäft heraus. Durch die flache Hierarchie & die Größe des Teams wird vieles unkompliziert & umgehend auf direktem Wege gelöst.
- Investieren Sie in die **Weiterbildung und Entwicklung** Ihrer Mitarbeiter? Wenn ja, wie (z.B. finanzielle oder zeitliche Unterstützung von Bildungsmaßnahmen, hausinterne Schulungen)?
Für Mitarbeiter mit unzureichenden Deutschkenntnissen bieten wir kostenlosen Deutschunterricht im Haus an. Fremdsprachenkurse und Schulungen zu vertiefenden EDV-Kenntnissen werden auf Wunsch gefördert. Berufsbegleitende Ausbildungen werden bei entsprechender Bindung an das Unternehmen gefördert.
- Wie viele **Praktikanten bzw. Auszubildende** beschäftigen Sie durchschnittlich pro Jahr? Falls es in Ihrem Unternehmen keine Praktikanten/Auszubildenden gibt, begründen Sie dies.

Bisher haben wir noch keine Ausbildungsplätze in der Verwaltung und Produktion angeboten, da die räumlichen und personellen Voraussetzungen noch nicht gegeben waren. Für 2015, oder früher bei Verfügbarkeit geeigneter Kandidaten, ist die Ausbildung in Büro und Produktion vorgesehen. Schülerpraktikanten werden regelmäßig aufgenommen.

6. Sind in Ihrem Unternehmen **Überstunden** erwünscht bzw. wie gehen Sie mit Überstunden um? Wie stehen Sie zu **Teilzeitmodellen** für Ihre Arbeitnehmer (z.B. selbstbestimmte Arbeitszeiten, Familienverträglichkeit)?

Teilzeitmodelle werden, soweit es die betrieblichen Abläufe zulassen, ermöglicht. Überstunden werden bei den gewerblichen Mitarbeitern entlohnt. Für Angestellte wird in der Regel ein Zeitausgleich gegeben. Für die Kinderbetreuung gibt es eine Kooperation mit dem Gewerbegebiet EcoPark in dem bei Bedarf Plätze in einer Kita angeboten werden können.

Wie viel Prozent angestellte Teilzeitmitarbeiter beschäftigen Sie?

Wir haben ca. 10 % Teilzeitmitarbeiter.

Wie viele davon sind in Führungspositionen?

Keine.

7. Wie trägt Ihr Unternehmen zur **Gesundheit** der Mitarbeiter bei (z.B. Sicherheitsmaßnahmen, ausgewogene Ernährung, angemessene Pausenregelung, Präventionskurse, Work-Life-Balance)?
Betriebsarzt, Ergonomisch angepasste Arbeitsplätze, (Auszeichnungstische, Zerleger-Arbeitsplatz), Regelmäßige Pausen, Gemeinsame Teilnahme an Firmenläufen

8. Wie gestalten Sie in Ihrem Unternehmen die **Arbeitskonditionen für Ihre Mitarbeiter**? Gibt es einen Mindest- oder Tariflohn?
gestaffelte Lohngruppen nach Tätigkeiten

Wie hoch ist der Mindestlohn?

seit dem 1.8.2013 mindestens 8,50 €/h

Wie viel Prozent Leiharbeiter beschäftigen Sie?

3-5%

Wie hoch ist der gesetzliche Urlaubsanspruch in Ihrem Land?

20 Tage

Wie hoch ist der Urlaubsanspruch für Ihre Mitarbeiter? Ist er für alle einheitlich?

Mindestens 24 Tage

Welche Maßnahmen unternehmen Sie für ein gerechtes Einkommens-System (z.B. gleiches Gehalt für gleiche Arbeit, gleiches Gehalt für Männer und Frauen, möglichst geringe Einkommensspreizung, Gewinnbeteiligung der Mitarbeiter)?

Lohngruppen-Staffel nach Tätigkeiten; Gehälter auf Verhandlungsbasis.

9. Was verstehen Sie unter **partnerschaftlichen Lieferbeziehungen** und wie setzen Sie diese um? Legen Sie hierbei Wert auf soziale Kriterien (z.B. transparente Kommunikation, Kooperation, faire Preise)?

Langjährige vertrauensvolle Zusammenarbeit mit festen Lieferbeziehungen. Die offene Kommunikation zu aktuellen Entwicklungen des Tagesgeschäfts ist entscheidend für ein reibungsloses Miteinander.

10. Unterstützt Ihr Unternehmen **soziale Projekte** (z.B. Spenden für gemeinnützige soziale Projekte, Fair Trade Produkte oder Teilnahme an Integrationsprogrammen von Behinderten, Migranten, Langzeitarbeitslosen)? Wenn ja, welche?

Statt Weihnachtspräsente für Geschäftspartner spenden wir jährlich an das St. Vincenz Haus in Cloppenburg Bethen. In die Einrichtung werden Kinder und Jugendliche im schulpflichtigen Alter mit Förderbedarf in den Bereichen Lernen oder Geistige Entwicklung aufgenommen.

Sachspenden an die Tafel, wenn geeignete Ware verfügbar ist.

Die Förderung weiterer regionaler sozialer Projekte und Veranstaltungen erfolgt auf Bedarfsanfrage.

11. Gibt es **besondere soziale Leistungen** Ihres Unternehmens, auf die Sie stolz sind?

Wir haben ein gutes Arbeitsklima und haben einen langjährigen Mitarbeiterstamm. Das Lohnniveau liegt über dem gesetzlichen Mindestlohn.

12. Wo sehen Sie in Ihrem Unternehmen **Potenzial** für soziale Verbesserungen?

Aktuell (Stand August 2014) arbeiten wir noch mit einem Werkvertragsunternehmen für die Grob-Zerlegung zusammen. In dem Team sind etwa 20 Mitarbeiter beschäftigt.

13. Haben Sie konkrete **Ziele** in diesem Bereich?

Zum 1. Oktober 2014 haben wir den Werkvertrag gekündigt. Die Mitarbeiter werden alle von Biofino übernommen.

Die Übernahme hat wie geplant stattgefunden.

Legende:

Grün: Antworten von Gusto Palatino

Rot: Anmerkungen des Transparenz-Initiativen-Teams